

Projectcoach (projectmanager)

Ontwikkelingen

De wereld om ons heen vraagt om slimmer, effectiever, efficiënter en plezieriger werken. Voor een beter en integraal resultaat.

Steeds meer wordt gekozen voor ketensamenwerking. Voor geïntegreerde contracten. Om doelmatiger, resultaatgerichter en transparanter te werken. Om zich meer op de kern van de opgave te kunnen concentreren. Om kennis en ervaring van de markt eerder te mobiliseren.

Op grond van een heldere lange termijn visie, maakt u een bewuste strategische keuze. Om het structureel anders te gaan doen. Om schotten weg te halen en opgaven veel meer integraal aan te pakken. Dit vraagt om lef, commitment en doorzettingsvermogen. Het traditionele verschil tussen opdrachtgever en aannemer vervaagt.

Wat betekent dit voor de projectmanager?

Dit alles vraagt veel van de projectmanager.

Naast zijn affiniteit met de techniek en kennis van voortbrengingsprocessen moet hij nu vooral goed weten hoe samenwerking werkt en wordt bevorderd. Hij moet van vele markten thuis zijn.

Een natuurlijke drive om de dingen voor elkaar te krijgen. Het inhoudelijke gesprek voeren, gestructureerd werken, een samenwerkingskunstenaar zijn, mensen goed aan kunnen aanspreken. Een nieuwe verhouding, rol en verantwoordelijkheid, die vraagt om andere competenties en vaardigheden. Naast kennis over de inhoud en van het ontwikkel- en bouwproces. "Soft skills" en een andere houding en gedrag. Dat vraagt om aandacht en ontwikkeling.

Waarom wil ik een bijdrage leveren?

Werk is voor mij een plek om te ontwikkelen en te leren. Om een maatschappelijke bijdrage te leveren. Ertoe te doen. Ik kan als ervaren projectmanager me goed verplaatsen in de projectmanager. Sparren, helpen te reflecteren en nieuwe wegen te zoeken. Zijn kwaliteiten tot bloei te laten komen. Ontwikkelpunten benoemen en eraan laten werken.

Wat doet de Projectcoach?

Veel projectmanagers leren het liefst in het werk ("on the job"). In een meester – gezelschap relatie. De Projectcoach kan hier inhoud aan geven. Als sparringpartner en coach van de projectmanager. Met focus op het leerdoel. On the job of in specifieke coaching- of intervisie sessies.

Of als daar behoefte aan is door extra aandacht op het gebied van kennis en vaardigheden. Naar zelfstandig opererende samenwerking bevorderende projectmanagers.

Wat levert de inzet van de Projectcoach op?

- De projectmanager werkt gericht aan zijn ontwikkeling;
- De projectmanager leert in het werk (on the job);
- Het project wordt positief beïnvloed (een effectievere projectmanager geeft een effectiever project);
- Proactieve houding en extra motivatie van projectmanager;
- Plezier in het leren en delen van ervaringen!

Hoe werkt het?

Over het doel, de intensiteit, de wijze en de doorlooptijd worden vooraf (intakegesprek) afspraken gemaakt. Het kan voldoende zijn beschikbaar te zijn als sparringpartner. Er kunnen afspraken worden gemaakt over een coaching traject (meestal 6 tot 8 gesprekken). Er kan tijdelijke begeleiding op een specifiek onderdeel worden afgesproken.

Vragen of interesse? Bel of mail me gerust!
Tonio Vervoordeldonk

